

[고용노동교육 2.0 시대] 생애주기별 노동교육 전문가 100명 양성한다

- 한국고용노동교육원, 8월 31일부터 전문가 양성과정 대상자 모집
노동존중 실현을 위한 생애주기 맞춤형 노동교육 확대 본격화 -

한국고용노동교육원(원장 이종선, 이하 ‘교육원’)은 8월 31일(월)부터 9월 11일(금)까지 「2026년 생애주기별 노동교육 전문가 양성과정」에 참여할 교육생 100명을 모집한다고 밝혔다.

이번 과정은 정부 국정과제인 ‘노동존중 실현과 노동기본권 보장’ 이행을 위해 추진되는 전 생애 노동교육 사업의 하나로, 생애주기별 노동교육 콘텐츠를 현장에 전문적으로 전달할 수 있는 전문가를 양성·인증하여 체계적인 노동교육 인프라를 구축하는 것을 목표로 한다.

교육은 온라인과 집합교육을 결합한 블렌디드 러닝 방식으로 총 70시간 운영된다. ▲기초 이론을 다루는 온라인과정(20시간), ▲강의 역량 강화와 1차 콘텐츠 전수를 담은 기본과정(20시간), ▲2차 콘텐츠 전수와 강의 시연 평가로 구성된 심화과정(30시간)의 3단계로 진행되며, 인증을 받은 전문가는 향후 보수과정(10시간)을 추가로 이수하게 된다.

교육내용은 신규 개발 콘텐츠 전수와 현장 전달 역량 중심의 실습형으로 구성됐다. 특히 콘텐츠 전수 교과목은 생애주기별 노동교육 콘텐츠 개발 집필진이 직접 출강하며, ‘AI와 노동의 미래’ 특강도 함께 마련된다.

교육과정을 모두 이수하고 시연평가를 합격한 교육생에게는 한국고용노동교육원장 명의의 「생애주기별 노동교육 전문가 인증서」가 수여된다. 인증 전문가는 전문가 풀에 등재되어 향후 지방자치단체와 유관기관 등 전국 단위 교육 전달 기관이 직접 활용할 수 있도록 공개될 예정이다.

신청 대상은 노동인권 강사, 시민사회 활동가, 공인노무사·변호사, 노동법 전공자, 기업 인사노무 담당자, 노동조합 간부 등 노동교육 관련분야 종사자로서 권역별 균형 있는 전문가 양성을 위해 수도권과 비수도권 참여자 비율을 안배하여 모집한다.

교육은 9월 21일 온라인과정 개강을 시작으로 10월부터 12월까지 4개 기수로 나누어 진행되며, 세부 교육내용 및 교육 신청서 접수 등 자세한 사항은 교육원 홈페이지(www.keli.kr) 교육 공지문에서 확인할 수 있다.

교육원 이종선 원장은 “노동교육이 현장에 뿌리내리기 위해서는 콘텐츠를 전문적으로 전달할 사람이 있어야 한다”라며, “생애주기별 노동교육을 전 국민에게 보편화하는 [고용노동교육 2.0]의 출발점이 바로 이 전문가 양성 과정이다”라고 밝혔다.

- 붙임 1. 2026년 생애주기별 노동교육 전문가 양성과정 개요
2. 한국고용노동교육원 소개자료

담당 부서	한국고용노동교육원 전생애노동교육TF	책임자	팀 장	안성민	(031-760-7830)
		담당자	연구원	이광빈	(031-760-7833)



□ **사업목적**

- 생애주기별 노동교육 콘텐츠를 현장에 전문적으로 전달할 수 있는 노동교육 전문가 양성 및 인증을 통해 체계적 노동교육 인프라를 구축·제공함으로써 모든 국민의 노동기본권 보장에 기여

□ **과정 구성**

- (교육시간) 총 70H(온라인과정^{20H}, 기본과정^{20H}, 심화과정^{30H})으로 구성
 - (온라인과정) 노동교육 기초 이론에 대한 지식 배양을 위해 지정된 콘텐츠 6개를 기본과정 입교 전까지 이수 (20H, 자율수강)
 - (기본과정) 생애주기별 노동교육의 체계와 대상자 이해, 강의 역량 향상 및 콘텐츠 전수교육(청년) 이수 (20H, 2박 3일 숙식제공)
 - (심화과정) 추가 콘텐츠 전수교육(소상공인, 경력전환자, 비정형노동자) 및 강의 시연평가, AI와 노동의 미래 전문가 특강 이수 (30H, 4일 비합숙, 중식제공)

□ **모집 개요**

- (교육일정) 온라인과정(9월~10월 자율수강), 기본·심화과정(10월~12월) 실시

기수	기본과정 (합숙, 숙식제공)		심화과정 (비합숙, 중식제공)	
	일시	장소	일시	장소
1기	10.14.(수)~10.16.(금)	한국고용노동교육원 본원 (경기 광주)	11.10.(화)~11.13.(금)	한국고용노동교육원 대전교육센터(대전)
2기	10.21.(수)~10.23.(금)	한국고용노동교육원 본원 (경기 광주)	11.17.(화)~11.20.(금)	스페이스웨어 삼성역센터 (서울)
3기	10.28.(수)~10.30.(금)	한국고용노동교육원 본원 (경기 광주)	11.24.(화)~11.27.(금)	한국고용노동교육원 대전교육센터(대전)
4기	11.4.(수)~11.6.(금)	한국고용노동교육원 본원 (경기 광주)	12.1.(화)~12.4.(금)	스페이스웨어 강남센터 (서울)

- (교육 신청) 노동인권 강사, 시민사회 활동가, 공인노무사·변호사, 노동법 전공자(박사과정 수료 이상), 기업 인사노무 담당자, 노동조합 간부 등 노동교육 관련분야 종사자 등을 대상으로 4기수 100명 모집
- (신청서 접수) 2026.8.31.(월) 09:00 ~ 9.11.(금) 18:00 까지 2주간 신청서 작성 후 담당자 이메일 제출(경력증명서, 개인정보 수집 이용동의서 등 제반서류 포함)
- (대상자 선발) 2026.9.14.(월) ~ 9.17.(금) 중 서류 심사위원회 운영을 통한 대상자 선발 후 9.18.(금) 개별 통보 및 홈페이지 게재

□ 기관개요

- 「한국고용노동교육원법」(법률 제18930호)에 근거, 2020.10.1. 출범(기타공공기관)
* 1990년 한국노동교육원으로 설립된 이후 30여 년의 변화발전을 통해 현재 교육원으로 재출범
- 노사관계 당사자·고용노동 관련업무 종사자·일반 국민 대상 고용노동교육을 통한 노동인권 인식 제고 및 건전한 노사관계 정립을 위해 설립

□ 주요 기능(교육원법 제6조)

- 고용노동교육 실시: 근로자 및 사업주에 대한 고용노동교육, 고용노동행정에 종사하는 공무원 등 고용노동 관련업무 종사자에 대한 직무교육, 청소년·청년 등 국민에 대한 노동인권 및 노동자 권리보호 관련 교육
- 콘텐츠 개발 및 전문가양성: 고용노동교육 프로그램 연구개발·보급 및 관리, 고용노동 분야 전문가의 양성 및 관리
- 홍보 및 협력지원: 고용노동교육 홍보, 국내외 고용노동교육 관련 자료수집, 통계작성 및 간행물 발간, 국제협력 등

□ 2026년 중점사업

- 전 생애 노동교육 사업: 정부 국정과제*를 바탕으로 유년기부터 노년기까지 전 생애주기별 노동교육 제공을 위한 인프라 구축을 통해 전 국민의 노동기본권 인식 제고에 기여

* (국정과제) 94. 노동존중 실현과 노동기본권 보장, 100. 시민교육 강화로 전인적 역량 함양

구 분	핵심 내용
거버넌스 구축	▶ 노동교육 총괄·조정 허브 마련을 위한 중앙단위협의체(연 2회) 구성 및 지역단위 협의체 신설(8개 권역, 연 8회)
콘텐츠 개발	▶ 전 생애주기·대상별 맞춤형 교육프로그램 개발·보급
전문가 양성	▶ 노동교육을 현장에 전문적으로 전달하기 위한 인증 전문가 양성 및 전문가 풀 구축
실태조사	▶ 생애주기별 노동교육 전달체계 및 교육현황 실태조사 실시